

تونس في 15 مارس 1963

من كاتب الدولة للتربية القومية
الى السيدات والسادة رؤساء المعاهد الثانوية والفقيه ومدارس المرحلة الاولى

الموضوع: التقارير والاعداد الصناعية الخاصة بالموظفين المرشحين للترقية و الترسيم

وبعد فان اللجان الراجح لها النظر في الترقية و الترسيم كثيرا ما تواجه صعوبات تصوقها عن اتخاذ قرار تصريحة اثناء الاجتماعات التي تعقد في هذا الصدد . ويرجع ذلك الى السببين الآتيين :
اولا - خلو الكثير من التقارير السنوية التي يحررها رؤساء المعاهد من كل العناصر التي من شأنها ان تعطي فكرة حقيقية عن قيمة الموظف من الناحية الصناعية .

ثانيا - عدم ملائمة العدد الصناعي المحطى للموظف في بعض الاحيان للملاحظات المسجلة له في التقرير السنوي

وتلانيا لهذا النقص ارجب منكم ان تبدلوا كامل جهودكم في العناية بتحرير هذه التقارير مراعين في ذلك الاهتمام بالعناصر الآتية :

- الضمير الصناعي للموظف
- مثابرتة على العمل
- سيطرتة على القسم
- محافظتة على الوقت ومواظبتة
- علاقته بالادارة وزملائه

وعليه فمن الواجب ان يكون العدد المحطى للموظف قد روعيت فيه كل الاعتبارات الممهدة بالتقرير .

هذا واني الفت نظركم على سبيل المثال الى البيانات التالية :

- العدد المتراوح بين 10 و 12 يتماشى مع ملاحظة متوسط

- العدد المتراوح بين 12 و 14 يوافق ملاحظة قريب من الحسن

- العدد الذي بين 14 و 16 يتلام مع ملاحظة حسن

- العدد المتراوح بين 16 و 18 يتوافق مع ملاحظة حسن جدا

- العدد الذي يتجاوز 18 يتماشى مع الملاحظة التي تدل على ان الموظف بلغ الدرجة

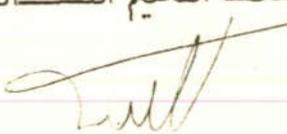
الاستثنائية في التفوق

وفي الختام اذكركم بان الترقية بالتدرج العادي تقع في كل عامين ونصف ، وانه يمكن تقصير هذه المدة بستة اشهر او ثلاثة بالنسبة للموظفين المحرزين على احسن الاعداد . كما يمكن التمديد فيها من ثلاثة اشهر الى ستة اشهر بالنسبة لمن كانت لهم اعداد مهنية ضعيفة

و الرجاء ان تبينوا في آخر التقرير رأيكم فيما يخص ترسيم او ترقية الموظف مع بيان الدرجة التي هو جدير بالارتقاء اليها .

والسلام

عن كاتب الدولة للتربية القومية و باذن منه
رئيس مصلحة التعليم الثانوي


الناصر الشليوي

A Mesdames et Messieurs les Chefs d'Etablissements Secondaires, Lycées et Collèges, Lycées Techniques et Collèges du 1er cycle.

Circulaire N°...146.....E.S.

--:--:--:--:--:--

O B J E T : Rapport et note administrative concernant les fonctionnaires promouvables et titularisables

J'ai l'honneur de vous faire connaître que les commissions de promotion et de titularisation éprouvent certaines difficultés pour prendre une décision lors des réunions qu'elles tiennent, pour les raisons suivantes :

-1) les rapports des chefs d'établissements parfois trop succints ne donnent pas une idée exacte de la valeur professionnelle du fonctionnaire.

-2) la note administrative est dans certains cas en contradiction avec le dit rapport.

Je vous invite en conséquence à apporter tout le soin voulu à la rédaction des rapports en tenant compte :

- de la conscience professionnelle de l'intéressé
- de sa régularité dans le travail
- de son autorité en classe
- de sa ponctualité et de son assiduité
- de ses rapports avec l'administration et ses Collègues.

La note attribuée doit être la conséquence de tous ces éléments contenus dans le rapport.

A titre indicatif :

- Une note variant entre 10 et 12 correspond à une appréciation moyenne.
- Une note variant entre 12 et 14 correspond à une assez bonne appréciation.
- Une note variant entre 14 et 16 correspond à une bonne appréciation.
- Une note variant entre 16 et 18 correspond à une très bonne appréciation.
- Une note au dessus de 18 correspond à une appréciation exceptionnelle.

Je vous rappelle enfin que l'avancement à la cadence normale a lieu tous les 2ans $\frac{1}{2}$. Cette cadence est réduite de six ou 3 mois pour les fonctionnaires les mieux notés et augmentée de trois ou six mois pour les moins bien notés.

A la fin de votre rapport, il y a lieu de mentionner votre avis quant à la titularisation du fonctionnaire, ou à la cadence à laquelle vous aimeriez le voir avancer.

P. le Secrétaire d'Etat à
l'Education Nationale et p...
Le Chef de Service de
l'Enseignement Secondaire

N. CHLIOUI