

من كاتب الدولة للتربية القومية
الى السادة المتفكرين
والسيدات والسادة رؤساء مناهد التعليم

منشور عدد 159/م.م.

الموضوع : نظام رخص المولدين الغير المترسيمين فيما عدا الحملة

كت - اتشرف باعلامكم ان شروط اعطاء رخص المرض للمولدين الغير المترسيمين منظمه بالمنشور
عدد 7 ك.د.ر. / و.ع. المؤرخ في 3 جوان 1963 الصادر من السيد كاتب الدولة للرئاسة
والمقولة اهم تراتبه اسفله :

(1) لا يمكن ان تتجاوز مدة رخص المرض الاعتيادي في مرة او عدة مرات تسمين يوما من عدد ايام
السنة عن كل مدة ثلاثمائة وخمسة وستين يوما متوالية بدون اجل اليوميين الكاملين المنصوص عليه
بالفقرة 3 اسفله .

(2) تبقى الفوائد العائلية بتمامها وكالمالها للمعنيين بالأمر طيلة رخص المرض .
(3) تقتضي كل مدة تعطيل اجلا قدره يومان كاملان لا يعطى عنهما عدا الفوائد العائلية
اي اجسر للمعنيين بالأمر الا في صورة القبول بالصتشفيات الثابت قانونيا .

وعند انتهاء اجل اليوميين هذا يتقاضى العون المريض اجوكملا عن مدة اقصاها تسعون يوما
او عن المدة الباقية لاستمرار الحقوق المقررة بالفقرة 1 من هذا المنشور .

(4) يجب على العون ليتمتع بالتراتب اعلاه ان يعلم ادارته كتابة بمجرد ما يضطره المرض
لمبادرة عمله مع بيان عنوانه الصحيح والادلاء بشهادة طبية مسلمة من طبيب يختاره هو بنفسه
تقدر حسب الامكان مدة المرض المتوقعة على أنه فيما يخص رخص المرض التي تتجاوز 15 يوما يجب
تقديم شهادة طبية عن كل مدة 15 يوما جديدة من الرخصة .

ويمكن للإدارة ان تاذن في كل وقت بتعقب الفحص الطبي .

(5) يحرم من التمتع بالتراتب اعلاه كل عون :

أ) يقاطع عمله لاسباب ناشئة أما عن عدم اعتداله او سوء سيرته واما عن جروح حصلت له خارج
عمله اثناء :

- معركة اذا ثبت أنه هو المهاجم

- هيجان اذا شارك فيه من عندياته

- اشنال مجرة اثناء اوقات فراغه من العمل على ذمة الغير او لفائدة الغير

ب) لا يحترم الوصايا الطبية او يتخيب عن محله بدون اذن الطبيب

ج) يتعاطى شئلا خارجيا باجر او بدونه وهو مريض

د) يحتفل بالانقطاع عن العمل فيما زاد عن الاجل الذي حدده الطبيب وهو يعتبر حينئذ كأن
في حالة منيب غير مبرر وتناوله بهذا العنوان عقوبات تاديبية .

(6) اذا ماتقاضي العون بسبب مسؤولية الغير كل اجره او بعضه فان الإدارة لا تتحمل الآ
بالتكلمة وفي حدود الواجبات المصنية بهاته الفقرة .

لأ - ومن جهة اخرى وبناء على القاء اسئلة فيما يتعلق بمنح بعض الرخص لنفس هؤلاء الاعوان
فأنه يجدد التنصيص على كون التدابير التالية وقع اتخاذها باتفاق مع المصالح ذات النسر بكتابة
الدولة للرئاسة :

(1) التخييل لا تمام واجبات فرضها القانون : تمنح الرخص مبدئيا باجر في حدود المدة اللازمة
على ان منح رخص باجر كهاته يبقى متوقفا على ما يراه رئيس المصلحة .

- 2) التخييب لا تمام واجبات عائلية حتمية : تمنح الرخص يدون اجر .
- 3) التخييب بمناسبة ولادة بعائلة المون : تمنح الرخص يدون اجر .
- 4) التخييب بمناسبة الاستدعاء لمؤتمرات مهنية او غيرها من قبيلها :
ابقاء المرتبة الرخصة موكول لما يراه رئيس الصلحة .
- 5) رخصة مرض تابعة لرخصة ولادة : تمنح الرخص كرخص المرض الاعتيادي
(اليومان الا ولان بدون اجر) .

كما اعرقكم زيادة على ذلك ان رخص المرض الاعتيادي يمنحها راسا رؤساء المصالح
المعنيون بالأمر ولو أن مدتها تتجاوز 15 يوما حيث أن اللجنة الخاصة بالرخص
ليس لها ان تنظر الا في رخص الموظفين المترسمين .

والمطلوب من السيدات والسادة رؤساء المصالح اعلام الموظفين المعنيين
بالأمر التابعين لهم بما تضمنه هذا المنشور .

تونس في

كاتب الدولة للتربية القومية

محمود المصدي

نسخة ذلك كذلك
رئيس الديوان



الطيب التريكي

Tunis, le 11 Mars 1964

N°159/P

Le Secrétaire d'Etat à l'Education Nationale,
à

Messieurs les Inspecteurs
Mesdames et Messieurs les Chefs d'Etablissement
d'Enseignement,

OBJET : Régime de congé du personnel non titulaire à l'exception du personnel ouvrier.

I) J'ai l'honneur de vous faire connaître que les conditions d'octroi des congés de maladie au personnel non titulaire, sont réglementées par la circulaire n°7 SEP/FP du 3 Juin 1963 de Monsieur le Secrétaire d'Etat à la Présidence, dont les principales dispositions sont reproduites ci-après:

1°) La durée des congés de maladie Ordinaire ne peut dépasser, en une ou plusieurs fois, quatre vingt dix jours calendaires par période de trois cent soixante cinq jours consécutifs, y compris le délai de deux jours francs prévu au paragraphe 3 ci-après :

2°) Les avantages familiaux sont, durant les congés de maladie, intégralement maintenus aux intéressés;

3°) Chaque période d'interruption comportera un délai de deux jours francs pendant lequel, à l'exception des avantages familiaux, aucune rémunération ne sera servie aux intéressés, sauf le cas d'hospitalisation dûment justifié;

A l'expiration de ce délai de deux jours, l'agent malade percevra son plein salaire pendant une durée maximum de quatre vingt dix jours ou pendant la durée qui restera à courir pour épuiser les droits fixés à l'alinéa 1 de la présente circulaire.

4°) Pour bénéficier des dispositions qui précèdent dès que la maladie l'oblige à quitter son travail, l'agent doit prévenir son Administration par écrit en indiquant son adresse exacte et en fournissant un certificat médical établi par un médecin de son choix précisant, si possible, la durée probable de la maladie. Il est signalé que pour les congés de maladie dépassant 15 jours, un certificat médical doit être fourni pour chaque nouvelle période de 15 jours de congé.

L'administration peut faire procéder, à tout moment à la contre-visite du malade.

5°) Est exclu du bénéfice des dispositions ci-dessus tout agent qui :

a) interrompt son travail pour des raisons qui résultent soit de son intempérance ou de son inconduite soit de blessures reçues, en dehors du travail, au cours:

- d'une rixe, lorsqu'il est reconnu comme agresseur;
- d'une meute, lorsqu'il y prend volontairement part;
- de travaux exécutés pendant ses heures de liberté pour le compte ou au profit de tiers;

b) n'observe pas les prescriptions médicales ou s'absente de son domicile sans autorisation du médecin;

c) étant malade, se livre à un travail extérieur rémunéré ou non;

d) prolonge la cessation du travail au delà, du délai prescrit par le médecin. Il est alors considéré comme étant en absence injustifiée et passible, à ce titre, de sanctions disciplinaires;

6°) Lorsque, en raison de la responsabilité d'un tiers l'agent recevra tout ou partie de sa rémunération l'Administration ne prend à sa charge que le complément et à concurrence des obligations définies au présent paragraphe.

II) Par ailleurs des questions ayant été posées concernant l'octroi de certains congés pour ce même personnel, il convient de préciser qu'en accord avec les services compétents du Secrétariat d'Etat à la Présidence, les dispositions suivantes ont été arrêtées:

1°) Absence pour l'accomplissement de devoirs imposés par la loi: à accorder en principe avec solde, dans la limite de la durée nécessaire. L'octroi de tels congés avec solde reste cependant subordonné à l'appréciation du Chef de Service.

2°) Absence pour l'accomplissement de devoirs impérieux de famille : congés à accorder sans solde.

3°) Absence à l'occasion d'une naissance au foyer de l'agent : congé à accorder sans solde.

4°) Absence à l'occasion de la convocation des congrès professionnels ou autres de même nature : le maintien du traitement pendant la durée du congé est laissé à l'appréciation du Chef de Service.

5°) Congé de maladie faisant suite à un congé de maternité : congé à accorder comme les congés de maladie ordinaire (2 premiers jours sans solde).

J'ajoute par ailleurs que les congés de maladie ordinaires sont accordés directement par les Chefs de Service intéressés même quand leur durée dépasse 15 jours la commission spéciale des congés, étant uniquement habilitée à statuer sur les congés des fonctionnaires titulaires.

Mesdames et Messieurs les Chefs d'Etablissement
sont priés de bien vouloir porter cette circulaire à la
connaissance du Personnel intéressé relevant de leur
autorité.

TUNIS, le
Le Secrétaire d'Etat à l'Education Nationale

M. MESSADI

Pour copie conforme
;

Le Chef du Cabinet

Triki

T. TRIKI



1944
1945
1946

1947