



Appel à candidatures

COM-FR-04-00

Communication

2023-10-04

إعلان عن طلب ترشحات لتقييم 06 وحدات تكوينية

تنفيذا لمشروع المركز الوطني للتكوين وتطوير الكفاءات وبالتعاون مع منظمة اليونيسيف يعتمزم المركز الوطني للتكوين وتطوير الكفاءات وفروعه الجهوية عن فتح باب الترشحات لتقييم الوحدات التكوينية المنجزة باللغتين الفرنسية والعربية وعددها ست وحدات تكوينية (03 وحدات باللغة الفرنسية و03 وحدات مترجمة للغة العربية) فعلى الراغبين في المشاركة الاطلاع على كراس العناصر المرجعية ثم تعمير الاستمارة على الخط على الرابط أسفله

<https://sondage.education.tn/index.php/2?lang=a>

وإرسال الوثائق المطلوبة على العنوان المحدد بكراس العناصر المرجعية والاستمارة وذلك قبل يوم الاحد 08 اكتوبر 2023 على الساعة منتصف الليل.



Appel à candidatures

COM-FR-04-00

Communication

2023-10-04

وزارة التربية

المركز الوطني للتكوين وتطوير الكفاءات

وحدة الدراسات والبحوث والتقييم

تقييم 06 وحدات تكوينية

تنجز في إطار التعاون مع منظمة اليونسيف

عدد المقيمين	لغة/لغتي الوحدة	الجمهور المستهدف	عنوان الوحدة	ع/ر
01	الفرنسية	المتفقدون-مديرو المؤسسات التربوية- المساعدين البيداغوجيين- المعلمين	Bonnes pratiques et professionnalité enseignants	1
01	الفرنسية	المتفقدون-مديرو المؤسسات التربوية- المساعدين البيداغوجيين- المعلمين	Analyse des pratiques professionnelles et ajustement des pratiques	2
01	الفرنسية	المتفقدون-مديرو المؤسسات التربوية- المساعدين البيداغوجيين- المعلمين	Intégration des compétences de vie et des Education à	3
	العربية	المتفقدون-مديرو المؤسسات التربوية- المساعدين البيداغوجيين- المعلمين	الممارسات الجيدة للمدرسين ومهنتهم	4
	العربية	المتفقدون-مديرو المؤسسات التربوية- المساعدين البيداغوجيين- المعلمين	تحليل الممارسات المهنية وتعديلها	5
	العربية	المتفقدون-مديرو المؤسسات التربوية- المساعدين البيداغوجيين- المعلمين	ادماج المهارات الحياتية والتربيات على	6

العناصر المرجعية

2023

1. الإطار العام

يندرج تقييم الوحدات التكوينية في إطار دعم أساسيات التعلم في المرحلة الابتدائية بالمركز الوطني للتكوين وتطوير الكفاءات لسنة 2023، ويهدف هذا البرنامج إلى تلبية حاجيات الفاعلين في المنظومة التربوية في شتى مجالات التكوين ولإسناد مجهوداتهم بوضع أدوات عمل على ذمتهم تسهل مهامهم التربوية وتدعم أداءهم.

2. المبادئ والتوجهات وهيكله الوحدات المنجزة وخصائصها

ضمنت هذه المعطيات بكراس الشروط المرجعية و يسلم هذا الكراس للمقيمين بعد فرز ترشحاتهم.

3. شبكة تقييم وحدة التكوين

تستجيب الوحدة التكوينية لهدف عام محدد، وتتكون من مقاطع تكوينية يتماشى كل مقطع منها مع هدف خصوصي وتتكون من جملة الوثائق والأعمال التالية وتقيّم بعد التحقق من وجودها وملاءمتها للمؤشرات

اسم الوثيقة	مؤشرات التقييم				التوجيهات والملاحظات
	التحقق من وجود المؤشر		التحقق من ملاءمة المؤشر لمحتوى الوحدة		
	لا	نعم	لا	نعم	
01					رصد التصورات/ التمثلاث وهيكله المكتسبات السابقة وتحديد حاجات التكوين.
02					وضع الأنشطة التكوينية
03					هيكله مضامين التكوين عبر التركيز على المنتج والتمشي
04					التقييم

4. الوثائق المسلمة والأعمال المستوجبة

- شبكة تقييم الوحدة معمرة وممضاة من طرف المقيّم / المقيّمين ومتضمنة لقرار المقيّم أو لجنة المقيّمين بقبول الوحدة أو وجوب إخضاعها للإصلاح والتعديل والتحيين.
- مواطن التحيين أو التعديل أو الإصلاح عند الاقتضاء على النسخة الرقمية من الوحدة باعتماد رموز لونية متفق عليها والتحيينات أو التعديلات المقترحة.
- تقرير تأليفي للتقييم يلخص مختلف محطاته، والبدائل المقترحة، والقرار المتخذ، وتعليقه.

5. ملامح المقيّمين

02 مقيّمين

يتكون "فريق" التقييم من:

المقيمون:

متفقد مدرس جامعي (غير عرضي)

6. شروط الترشح

ضمانا للجودة ولتكافؤ الفرص، لا يمكن الترشح لتقييم أكثر من وحدة تكوينية واحدة ويلغى كل ترشح مخالف لهذه الصيغة. كما لا يمكن لمؤلفي الوحدات الترشح لتقييمها.

يتكون ملف الترشح من الوثائق التالية:

- نسخة من الشهادة أو الشهادات العلمية.
- نسخة من قرار الترقية إلى آخر رتبة وكل وثيقة إدارية رسمية تثبت توفر شرط الأقدمية.
- سيرة ذاتية معمرة بدقة وفق البيانات.
- ملخص للمنهجية المزمع اتباعها في عملية التقييم مع الإشارة أن الملخص شخصي وفردى بغرض الترتيب
- البيانات المشار أعلاه إليها تعمّر بالربط التالي <https://sondage.education.tn/index.php/2?lang=ar>
- ترسل الوثائق على العنوان التالي: imene.rouissi@tarbia.tn
- يغلق رابط الترشح يوم الاحد 08 أكتوبر 2023 قبل منتصف الليل.

7. عدد أيام العمل والأجال

حدد عدد أيام العمل ب 7 أيام ويقع تسليم مخرجات التقييم المنصوص عليها بالفقرة الرابعة كاملة إلى وحدة الدراسات والبحوث والتقييم بالمركز الوطني للتكوين وتطوير الكفاءات.

8. شبكة المعايير

- بناء على ان الوحدة مؤلفة بلغتين فإنه يتم اختيار المقيمين من ضمن المترشحين الأعلى ترتيباً بالنسبة لكل لغة مترشح لها

وتحتسب نقاط كل مترشح وفق الشبكة أسفله:

المعيار	المؤشرات	النقاط المحتسبة
الشهادة العلمية باحتساب نقاط أعلى الشهادات	الدكتوراه	25
	الماجستير	15
	الأستاذية أو الإجازة	10
الرتبة باحتساب النقاط المناسبة لرتبة المترشح	متفقد عام مميز او خبير	20
	متفقد عام	15
	متفقد أول	10
	متفقد	05
الأقدمية العامة في التعليم باحتساب النقاط المناسبة للأقدمية العامة للمترشح في التعليم	أكثر من 20 سنة (>20 الأقدمية)	20
	من 10 إلى 20 سنة (10 > الأقدمية ≥ 20)	15
	أقل من 10 سنوات (الأقدمية ≥ 10)	10
مدى ملاءمة المنهجية المقترحة لمبادئ التقييم باحتساب النقاط المناسبة من 0 إلى 10 لكل مؤشر	اعتماد المنهجية المقترحة للتقييم على الواقع المهني للمتكون	20
	استئناس المنهجية المقترحة للتقييم بتنوع صيغ التكوين	15
الجملة		100

9. المستحقات المالية

يؤجر المقيمون بعد إنهاء الأعمال المستوجبة وتسليم كل الوثائق باعتماد ما جاء في الأمر 1004 المتعلق بخلاص مستحقات المقيمين

المقيم 2
تونس في:
الاسم واللقب:
الإمضاء:

المقيم 1
تونس في:
الاسم واللقب:
الإمضاء: